

**Сравнительная таблица к проекту Закона Республики Казахстан  
«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан  
по вопросам обязательного социального медицинского страхования»**

№ п/п	Структурный элемент	Действующая редакция	Предлагаемая редакция	Обоснование
<b>3. Кодекс Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года «О здоровье народа и системе здравоохранения»</b>				
1.	Пункт 182  Пункт 3	<p><b>Статья 182. Права и обязанности медицинских и фармацевтических работников</b></p> <p>3. Медицинским и фармацевтическим работникам организаций государственного сектора здравоохранения, работающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставляются дополнительные меры социальной поддержки:</p> <p>1) доплата к должностному окладу в размере, определяемом местными представительными органами;</p> <p>2) возмещение расходов на коммунальные услуги и топливо за счет бюджетных средств в размерах, установленных местными представительными органами областей, города республиканского значения и столицы;</p> <p>3) имеющие скот в частной собственности обеспечиваются кормами, земельными участками для пастбы скота и сенокошения по решению местных представительных и исполнительных органов;</p> <p>4) помимо льгот, предусмотренных законами РК, работникам здравоохранения могут устанавливаться местными представительными органами дополнительные льготы за счет средств местных бюджетов.</p>	<p><b>Статья 182. Права и обязанности медицинских и фармацевтических работников</b></p> <p>3. Медицинским и фармацевтическим работникам организаций государственного сектора здравоохранения, работающим в сельской местности и поселках городского типа, предоставляются дополнительные меры социальной поддержки:</p> <p>1) доплата к должностному окладу в размере, определяемом местными представительными органами;</p> <p>2) возмещение расходов на коммунальные услуги и топливо за счет бюджетных средств в размерах, установленных местными представительными органами областей, города республиканского значения и столицы;</p> <p>3) имеющие скот в частной собственности обеспечиваются кормами, земельными участками для пастбы скота и сенокошения по решению местных представительных и исполнительных органов;</p> <p><b>3-1) внеочередное предоставление мест в детских садах для детей врачей и средних медработников; возмещение расходов на детский сад;</b></p> <p><b>3-2) получение служебного жилья и возможность его выкупа после десяти лет</b></p>	Введение данных норм позволит более эффективно реализовывать меры по привлечению кадров, включая молодых специалистов, в организации здравоохранения сельской местности

			<b>отработки в организации здравоохранения;</b> 4) помимо льгот, предусмотренных законами РК, работникам здравоохранения могут устанавливаться местными представительными органами дополнительные льготы за счет средств местных бюджетов.	
<b>10. Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании»</b>				
2.	<b>Статья 47</b>  Пункт 17	<b>Статья 47. Права, обязанности и ответственность обучающихся и воспитанников</b>  17. Граждане из числа сельской молодежи, поступившие в пределах квоты, установленной подпунктом 3) <u>пункта 8</u> статьи 26 настоящего Закона, на обучение по педагогическим, медицинским и ветеринарным специальностям, обязаны отработать соответственно в государственных организациях образования, государственных медицинских организациях, в подразделениях государственных органов, осуществляющих деятельность в области ветеринарии, либо в государственных ветеринарных организациях, расположенных в сельской местности, не менее трех лет после окончания высшего учебного заведения. Граждане Республики Казахстан, поступившие на педагогические и медицинские специальности на основе государственного образовательного заказа, обязаны отработать в государственных организациях образования и государственных организациях здравоохранения не менее трех лет после окончания высшего учебного заведения.	<b>Статья 47. Права, обязанности и ответственность обучающихся и воспитанников</b>  17. Граждане из числа сельской молодежи, поступившие в пределах квоты, установленной подпунктом 3) <u>пункта 8</u> статьи 26 настоящего Закона, на обучение по педагогическим, медицинским и ветеринарным специальностям, обязаны отработать соответственно в государственных организациях образования, государственных медицинских организациях, в подразделениях государственных органов, осуществляющих деятельность в области ветеринарии, либо в государственных ветеринарных организациях, расположенных в сельской местности, не менее трех лет после окончания высшего учебного заведения. Граждане Республики Казахстан, поступившие на педагогические и медицинские специальности на основе государственного образовательного заказа, обязаны отработать в государственных организациях образования и государственных организациях здравоохранения, не менее трех лет после окончания высшего учебного заведения. <b>Государственную организацию</b>	Введение данной нормы необходимо для обеспечения условий по снижению дисбаланса кадров здравоохранения в регионах. Выпускники медицинских ВУЗов стремятся трудоустроиться в «вузовских» (где находится медицинский ВУЗ) городах, прежде всего в гг Астана, Алматы. Это создает дисбаланс в обеспечении РК медицинскими кадрами, Особенно большую проблему представляет обеспечение кадрами организаций здравоохранения в сельской местности.

			<p>здравоохранения, в которой обязаны граждане Республики Казахстан, поступившие на медицинские специальности, определяет Комиссия по распределению выпускников. Комиссия по распределению выпускников создается при ВУЗе и включает представителей уполномоченного органа в области здравоохранения и местных исполнительных органов (акиматов). Подлинник диплома об окончании ВУЗа выдается выпускникам после отработки установленного срока.</p> <p>Местные представительные и исполнительные органы должны обеспечивать распределенных в регионы выпускников всеми мерами социальной поддержки, предусмотренными законодательством РК.</p>	
<p><b>Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2009 года № 183 «Об определении размеров предоставления мер социальной поддержки специалистам в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты»</b></p>				
3.	<b>Пункт 2</b>	<p>2. Определить размеры мер социальной поддержки специалистам в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты:</p> <p>1) подъемное пособие в сумме, равной семидесятикратному месячному расчетному показателю;</p> <p>2) социальная поддержка для приобретения или строительства жилья – бюджетный кредит в сумме, не превышающей одну тысячу пятисоткратного размера месячного</p>	<p>2. Определить размеры мер социальной поддержки специалистам в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты:</p> <p>1) подъемное пособие в сумме, равной <b>ста шестидесятикратному</b> месячному расчетному показателю <b>(по остродефицитным специальностям трёхсот тридцати кратному месячному расчетному показателю)</b>;</p> <p>2) социальная поддержка для приобретения или строительства жилья – бюджетный кредит</p>	<p>Уровень 70 МРП был актуален в 2009 году. В Настоящее время с учетом девальвации и инфляции необходим пересмотр размера подъемного пособия, как минимум в два раза. Введение данной нормы необходимо для повышения эффективности реализации мер по привлечению кадров, включая молодых</p>

		расчетного показателя.	в сумме, не превышающей одну тысячу пятисоткратного размера месячного расчетного показателя.	специалистов, в организации здравоохранения сельской местности
<b>Постановление Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»</b>				
4.	<b>Приложение 5</b>	<b>Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения</b>	<b>Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения</b>	Данная норма необходима для повышения мотивации специалистов, оказывающих медицинскую помощь по приоритетным направлениям (детство и родовспоможение, онкология, травма, инсульт головного мозга, инфаркт миокарда), а также для привлечения и удержания специалистов в организациях здравоохранения сельской местности
	<b>Пункт 2</b>	2. Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	2. Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	
	<b>Подпункт 3</b>	13) За работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, лечебно- производственных мастерских, палатах (кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок) - Размеры доплат 60 % от БДО	13) За работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, лечебно- производственных мастерских, палатах (кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок) - Размеры доплат <b>90 % от БДО</b>	
	<b>Подпункт 14</b>	14)Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения, санаториях, санаториях профилакториях, отделениях, палатах, изоляторах для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, противотуберкулезных кабинетах, детских	14)Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения, санаториях, санаториях профилакториях, отделениях, палатах, изоляторах для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, противотуберкулезных кабинетах, детских	

	<p><b>Пункт 5</b></p> <p><b>Подпункт 2</b></p> <p><b>Подпункт 3</b></p> <p><b>Подпункт</b></p>	<p>противотуберкулезных организациях (подразделениях) здравоохранения - Размеры доплат 190 % от БДО</p> <p>5. Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки</p> <p>2) Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок: врачи: (неонатолог, акушер-гинеколог, онколог-хирург и др.) - Размеры доплат 150 % от БДО</p> <p>3) Специалисты хирургического профиля, в том числе детские: Врачи: (онколог-хирург, акушер-гинеколог и др.) - Размеры доплат 80% от БДО</p> <p>4) Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи (город и село) врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики - Размеры доплат 200% от БДО (на селе) врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики - Размеры доплат 150% от БДО (на селе)</p>	<p>противотуберкулезных организациях (подразделениях) здравоохранения - Размеры доплат <b>275% от БДО</b></p> <p>5. Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки</p> <p>2) Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок: врачи: (неонатолог, акушер-гинеколог, онколог-хирург и др.) - Размеры доплат <b>225% от БДО (в городе) 450%от БДО (на селе)</b></p> <p>3) Специалисты хирургического профиля, в том числе детские: Врачи: (онколог-хирург, акушер-гинеколог и др.) - Размеры доплат <b>120% от БДО 240%от БДО (на селе)</b></p> <p>4) Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи (город и село) врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики - Размеры доплат <b>400% от БДО (на селе)</b> врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики - Размеры доплат <b>300% от БДО (на селе)</b></p>	
--	--	---	--	--

