



Министерство здравоохранения Республики Казахстан

Новый порядок назначения руководителей УЗ, главных врачей медицинских организаций, подведомственных УЗ

Нур-Султан, 2020

НАЗНАЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЗ

поправки в Кодекс о
здоровье, Закон
«О государственной
службе»

	Действующий порядок	Предлагаемый порядок
1 этап	Тестирование АДГС	Тестирование АДГС
2 этап	Собеседование в МИО	<u>СОГЛАСОВАНИЕ в МЗ</u> (возможно онлайн)
3 этап	<u>СОГЛАСОВАНИЕ с МЗ</u>	Собеседование в МИО с кандидатами, прошедшими отбор в МЗ
4 этап	Назначение на должность Акимом соответствующей административно-территориальной единицы	Назначение на должность Акимом соответствующей административно-территориальной единицы

КОНКУРС

КОНКУРС

НАЗНАЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЗ

Основание: Закон о Государственной службе в РК от 23 ноября 2015 года (с поправками от 26.11. 2019 г.)
(пункт 4 статьи 17, пункты 2 и 3-1 статьи 27)

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РК

- Согласовывает квалификационные требования к должности **D-O-1**;
- Участвует в работе конкурсной комиссии Акимата;
- Проводит дополнительный этап согласования при проведении конкурса

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ АКИМАТА:

1 этап. Размещает объявление о проведении конкурса

2 этап. Рассматривает представленные документы на соответствие кандидатов квалификационным требованиям

3 этап. Направляет документы участников конкурса для согласования в МЗ РК

4 этап. Получает результаты согласования участников конкурса в МЗ РК

5 этап. Проводит собеседование с кандидатами

6 этап. Определяет кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии

— — Порядок дополнительного этапа согласования разрабатывается АДГС

ПРЕДЛОЖЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (в подзаконные НПА)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП СОГЛАСОВАНИЯ В МЗ РК

Согласование в форме **интервью**
(в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных технологий)

**2 рабочих дня со дня
поступления документов**

Комиссии (не менее 5 человек): Министр, вице-министры, ответственный секретарь, руководители СП

Интервью состоит из:

- презентации развития отрасли в соответствующем регионе;
- оценки знаний кандидата

При **презентации** развития отрасли участник конкурса представляет анализ основных проблем региона и предлагаемые меры по их решению

При **оценке знаний** участника конкурса определяется уровень знаний об основных НПА, госпрограммах отрасли, актуальных проблемах отрасли и мерах, принимаемых ГО для их решения

Участники конкурса, одобренные комиссией МЗ, допускаются к собеседованию Акимата

НАЗНАЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЗ

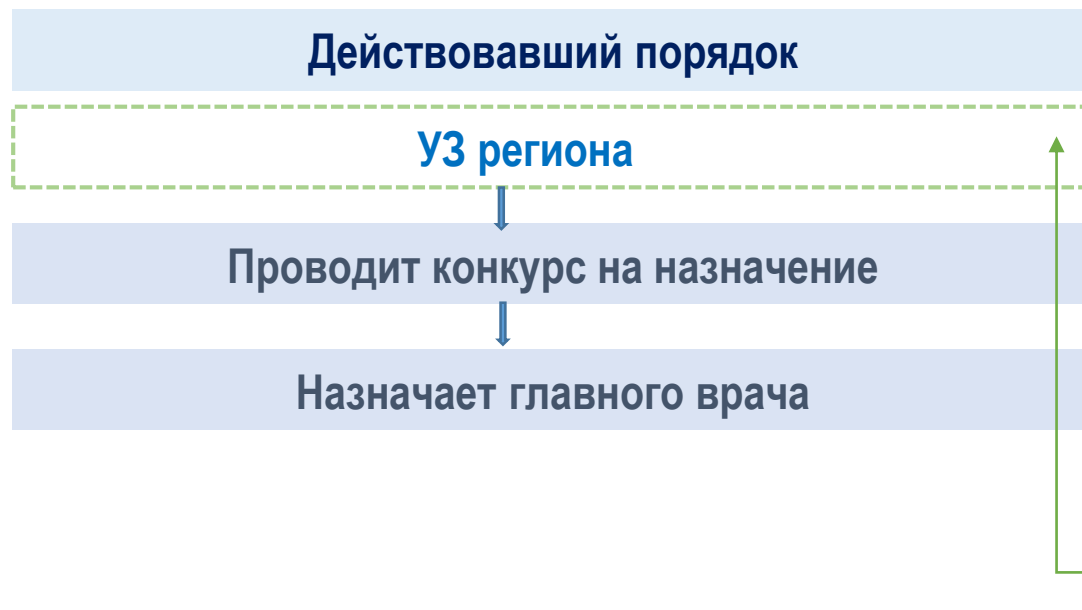
Предлагаемый порядок по руководителю Уз

Сроки проведения действующие предлагаемые

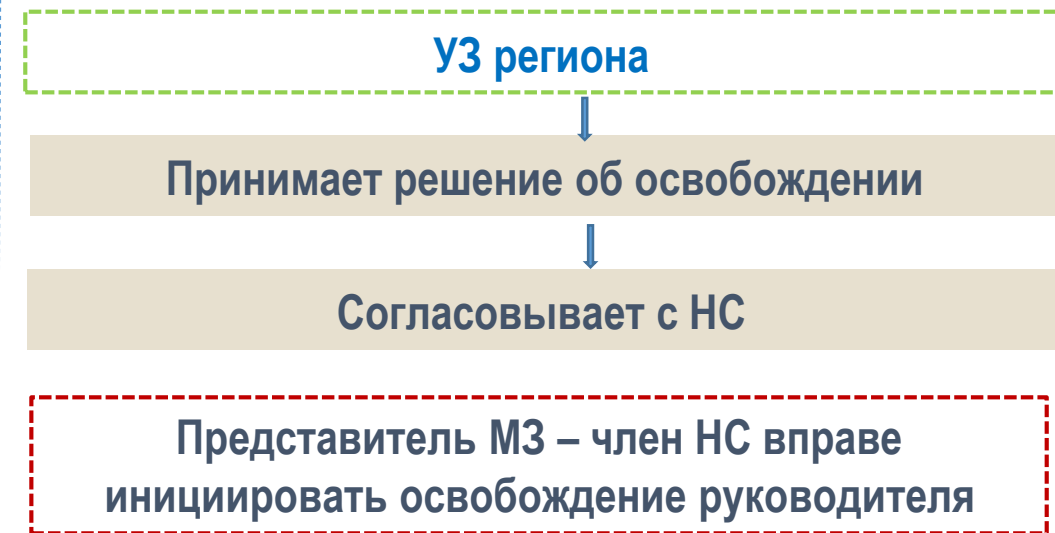
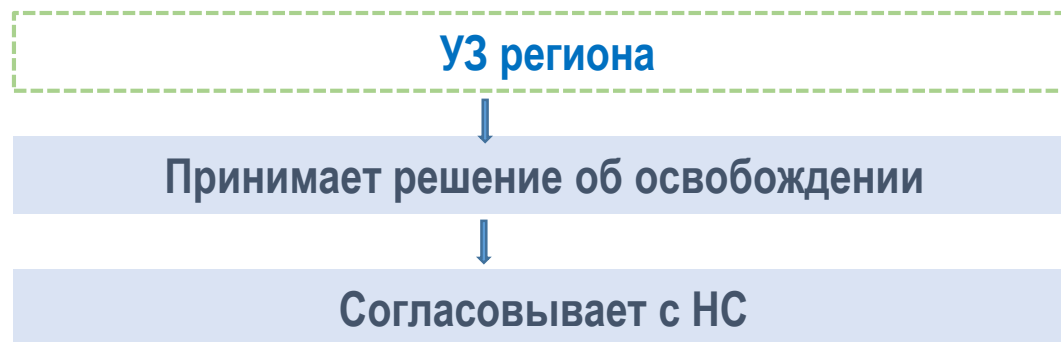
<u>1 этап</u>	Объявление МИО конкурса (на респ.уровне - сайт госоргана, сайт АДГС, сайт МЗ)		
<u>2 этап</u>	Прием документов МИО (в установленные сроки)		
<u>3 этап</u>	Квалификационный отбор конкурсной комиссией МИО	<u>1-2 рабочий день</u>	<u>1-2 рабочих дня</u>
<u>4 этап</u>	Направление документов в МЗ (в течение 1 рабочего дня) Создание МЗ Комиссии в составе 5 человек (Министр, вице-министры, Ответственный секретарь, руководители отраслевых СП)	<u>0</u>	<u>1 рабочий день</u>
<u>5 этап</u>		<u>0</u>	<u>0</u>
<u>6 этап</u>	Собеседование с комиссией МЗ (возможно онлайн) и оценка кандидатов по критериям	<u>0</u>	<u>3 рабочих дня</u>
<u>7 этап</u>	Направление решения комиссии МЗ в конкурсную комиссию МИО	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>8 этап</u>	Проведение собеседования конкурсной комиссией МИО с кандидатами, получившими положительное решение комиссии МЗ	<u>3 рабочих дня</u>	<u>3 рабочих дня</u>
<u>9 этап</u>	Назначение на должность кандидата, получившего положительное решение конкурсной комиссии МИО	<u>1-5 рабочих дня</u>	<u>1-5 рабочих дня</u>
	<u>Всего</u>	<u>5-10 рабочих дней</u>	<u>9-14 рабочих дней</u>

НАЗНАЧЕНИЕ И ОСВОБОЖДЕНИЕ ГЛАВНЫХ ВРАЧЕЙ

по назначению



по освобождению



ПОРЯДОК ОТБОРА РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

НС размещает объявление о проведении конкурса в официальных СМИ или на интернет-ресурсе на 2-х языках за 15 календарных дней до даты окончания приема документов



Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют документы в Предприятие, объявившее конкурс, в электронном виде на адрес электронной почты



НС рассматривает представленные документы на соответствие требованиям по квалификации, предусмотренным приказом МЗ РК от 26 ноября 2009 года №791 «Об утверждении квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения», и принимает решение о допуске участников конкурса к собеседованию



Конкурс признается состоявшимся при наличии одного заявления



После утверждения списка кандидатов, допущенных к собеседованию, НС проводит собеседование в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о допуске кандидатов



Собеседование состоит из следующих этапов: 1) презентация развития Предприятия; 2) оценка компетенции кандидата
Определяется компетенция на знание НПА, госпрограмм, актуальных проблемах отрасли и пути решения



Кандидат получает положительное заключение в случае, если за него проголосовало большинство присутствующих из состава НС



НС вносит в УЗ представление о назначении участника, получившего положительное решение, руководителем Предприятия

НАЗНАЧЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Уполномоченный орган соответствующей отрасли (местный исполнительный орган) на основании представления НС назначает участника конкурса, получившего положительное решение, и заключает с ним трудовой договор

Трудовой договор заключается **на 3 года**, который может быть продлен по соглашению сторон.

В трудовом договоре устанавливается испытательный срок на 6 мес., по истечении которого, в случае обнаружения несоответствия руководителя Предприятия занимаемой должности, трудовой договор расторгается уполномоченным органом соответствующей отрасли (местным исполнительным органом) в соответствии с трудовым законодательством РК

В **течение месяца** со дня назначения руководителя Предприятия НС устанавливаются индикаторы результативности и эффективности деятельности руководителя Предприятия

НС осуществляет **ежегодную оценку** деятельности руководителя Предприятия **на достижение** индикаторов результативности и эффективности

НС на основании решения, принятого большинством членов НС, вносит в уполномоченный орган соответствующей отрасли (местный исполнительный орган) представление об освобождении от должности руководителя и расторжении трудового договора с ним при:

- 1) неудовлетворительном результате ежегодной оценки деятельности руководителя Предприятия;
- 2) наличии фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на него должностных обязанностей.

НС согласовывает решение уполномоченного органа соответствующей отрасли (местного исполнительного органа) о расторжении трудового договора с руководителем Предприятия

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!