

## КРІ для мониторинга эффективности деятельности медицинских ВУЗов

№	Индикатор	Единица измерения	Источник информации	Алгоритм расчета индикатора	Рекомендуемое пороговое значение
<b>1. Направление «Финансы»</b>					
1.1	Рентабельность активов (ROA)	%		= Чистая прибыль×100 % / Активы	≥2,5 (не менее 2,5)
1.2	Просроченная кредиторская задолженность	%		Показатель просроченной кредиторской задолженности	Не более 12 месяцев
<b>2. Направление «Клиенты»</b>					
2.1	Уровень удовлетворенности клиентов (работодателей) качеством подготовки выпускников (работников)	%		Клиенты (работодатели), удовлетворенные качеством подготовки выпускников (работников)× 100/ общее количество опрошенных клиентов	≥80 (не менее 80%)
2.2	Общее количество обоснованных жалоб от студентов от общего количества жалоб (по образовательной части)	%		Количество обоснованных жалоб от студентов× 100 / Общее количество жалоб	Уменьшение значения показателя отчетного периода по сравнению с предыдущим на 10 %
2.3	Доля аккредитованных образовательных программ высшего и послевузовского медицинского образования	%		Количество аккредитованных образовательных программ× 100 / Общее количество программ высшего и послевузовского медицинского образования	Не менее 50
<b>3. Направление «Повышение потенциала и развитие персонала»</b>					
3.1	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате в экономике	соотношение		Среднемесячная заработная плата на 1 ставку профессорско-преподавательского состава / среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника в экономике (в зависимости от региона)	Не менее 1,5
3.2	Текущая профессорско-преподавательского состава	%		Число уволенных (все причины) профессорско-преподавательского состава на конец года × 100 / Общее число профессорско-преподавательского состава на конец года	≤5 (не более 5%)
3.3	Уровень удовлетворенности профессорско-преподавательского состава	%		Профессорско-преподавательский состав, удовлетворенный условиями работы 100 / общее количество ППС	Не менее 70%
3.4	Доля профессорско-преподавательского	%		Общее число профессорско-	Не менее 10%

	состава, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организаций (научных институтов)			преподавательского состава, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организаций × 100 / запланированное число профессорско-преподавательского состава, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организаций	
3.5	Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников)	%		Число занятых позиций (ставок) по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода × 100 / общее число позиций по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода	Не менее 95%
<b>4. Кадровый потенциал (специальные)</b>					
4.1	Доля приглашенных иностранных ППС и исследователей в общей численности профессорско-преподавательского состава (ППС)	%		Число приглашенных иностранных ППС и исследователей × 100 / Общая численность ППС	0,5%
4.2	Доля ППС, владеющих английским языком ( <i>TOEFL – 525 и более баллов; или IELTS-5.5 и более баллов с подтверждающими сертификатами</i> )	%		Число ППС, владеющих английским языком × 100 / Общая численность ППС	15 %
<b>5. Научная деятельность</b>					
5.1	Доля дохода от научной деятельности	%		Сумма дохода организации от научной деятельности за отчетный период × 100/ общий объем бюджета организации за отчетный период	≥5 не менее 5
5.2	Доля доходов от зарубежных грантов	%		Сумма дохода организации от зарубежных грантов за отчетный период × 100/ общий объем бюджета организации за отчетный период	≥1 не менее 1
5.3	Доля расходов на научную деятельность от общего объема финансирования	%		Сумма расходов организации на научную деятельность за отчетный период × 100/общий объем бюджета организации за отчетный период	≥1 не менее 1
5.4	Соответствие организации стандартам ICH GCP	да/нет		-	Соответствие
5.5	Количество статей, индексируемых в базе <b>Web of Science, Scopus</b> по отношению к	Соотношение		Количество публикации в Web of Science, Scopus/ количество всех сотрудников за	1:50

	количеству производственного персонала			исключением АУП, обслуживающего персонала и среднего медицинского персонала	
5.6	Средний индекс Хирша (ИХ) организации по данным базы Web of Science либо Scopus	Количество		Сумма индексов Хирша каждого преподавателя по данным баз Scopus либо Web of Science × 100 / количество ППС	0,1
<b>6. Образовательная деятельность</b>					
6.1	Доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%		Количество выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза × 100/ Общая численность выпускников интернатуры	90
6.2	Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза	%		Количество выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза × 100/ Общая численность выпускников резидентуры	85
6.3	Доля обучающихся в ВУЗе и выезжающих в зарубежные ВУЗы по программ академической мобильности	%		Количество обучающихся в ВУЗе и выезжающих в зарубежные ВУЗы по программ академической мобильности × 100/ Среднегодовая численность обучающихся	3,0%
6.4	Доля иностранных студентов, обучающихся в ВУЗ-е	%		Количество иностранных студентов, обучающихся на конец года × 100/общее количество студентов обучающихся на конец года	
6.5	Доля информатизации и цифровизации ключевых процессов образования ВУЗа, в том числе клиник	%		Количество процессов (согласно Системе менеджмента качества) в деятельности ВУЗа (клиники ВУЗа), реализация которых осуществляется в рамках использования АИС и/или он-лайн сервисов ВУЗа × 100/ Общее количество процессов (согласно Системе менеджмента качества) в деятельности ВУЗа (клиники ВУЗа)	100%
<b>7. Клиническая деятельность (при наличии университетских клиник)</b>					
7.1	Доля дохода от оказания платных медицинских услуг от общего дохода медицинских услуг	%		Сумма дохода от оказания платных медицинских услуг × 100 / Общая сумма дохода от оказания медицинских услуг	5%
7.2	Уровень госпитализации больных из числа	%		Количество госпитализированных больных из	Уменьшение значения

	прикрепленного населения (для организаций ПМСП) или Уровень повторной госпитализации больных от общего количества пролеченных больных (для стационаров)			числа прикрепленного населения × 100/ Общее количество прикрепленного населения  Количество повторно госпитализированных больных × 100 / Общее количество пролеченных больных	показателя отчетного периода по сравнению с предыдущим на 10 %
7.3	Уровень удовлетворенности клиентов качеством медицинских услуг	%		Клиенты, удовлетворенные качеством медицинской помощи × 100 / общее количество опрошенных клиентов	Не менее 46%
7.4	Отсутствие обоснованных жалоб	кол-во		-	Отсутствие
<b>8. Руководство (при наличии корпоративного управления)</b>					
8.1	Доля независимых членов в наблюдательном совете/совете директоров из числа общественности или стратегических партнеров <i>(специалисты из сферы экономической, правовой деятельности, а также специалисты из сфер средства массовой информации и неправительственных организации)</i>	%		Количество независимых членов × 100/ общее количество членов	Не менее 30%
8.2	Наличие пакета типовых корпоративных документов	да/нет		13 документов для АО, 4 для ГП на ПХВ	Не менее 100%