

КРІ для мониторинга эффективности деятельности научно- исследовательских институтов, научных центров

| № | Индикатор | Единица измерения | Источник информации | Алгоритм расчета индикаторов | Рекомендуемое пороговое значение |
|---------------------------------|--|-------------------|---------------------|---|----------------------------------|
| 1. Направление «Финансы» | | | | | |
| 1.1 | Рентабельность активов (ROA) | % | | = Чистая прибыль×100 % / Активы | ≥2,5 (не менее 2,5) |
| 1.2 | Просроченная кредиторская задолженность | % | | Показатель просроченной кредиторской задолженности | Не более 12 месяцев |
| 2. Направление «Клиенты» | | | | | |
| 2.1 | Уровень удовлетворенности клиентов качеством медицинских услуг | % | | Клиенты, удовлетворенные качеством медицинской помощи ×100 / общее количество опрошенных клиентов | Не менее 46% |
| 2.2 | Отсутствие обоснованных жалоб | кол-во | | - | Отсутствие |
| 2.3 | Наличие аккредитации медицинской организации | да/нет | | - | Наличие |

3. Направление «Повышение потенциала и развитие персонала»

| | | | | | |
|-----|---|-------------|--|--|--------------|
| 3.1 | Соотношение средней заработной платы на 1 ставку производственного персонала* к средней заработной плате в экономике | соотношение | | Среднемесячная заработная плата на 1 ставку производственного персонала* / среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника в экономике (в зависимости от региона) | Не менее 1,5 |
| 3.2 | Текучесть производственного персонала | % | | Число уволенных (все причины) производственного персонала* за год × 100 / Общее число производственного персонала на конец года | Не более 5% |
| 3.3 | Уровень удовлетворенности медицинского персонала | % | | Медицинский персонал**, удовлетворенные условиями работы × 100 / общее количество медицинского персонала | Не менее 70% |
| 3.4 | Доля производственного персонала*, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организации (научных институтов) | % | | Общее число производственного персонала*, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организации × 100 / запланированное число производственного персонала*, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных научных организации | Не менее 10% |
| 3.5 | Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников) | % | | Число занятых позиций (ставок) по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода × 100 / общее число позиций по всем категориям работников на последнюю дату указанного отчетного периода | Не менее 85% |

| | | | | | |
|--|---|---|--|--|------------------|
| 3.6 | Доля приглашенных иностранных научных сотрудников | % | | Число приглашенных иностранных научных сотрудников × 100 / Общая численность всех научных сотрудников | 0,5% |
| 3.7 | Доля производственного персонала*, владеющих английским языком (<i>TOEFL – 525 и более баллов; или IELTS- 5.5 и более баллов с подтверждающими сертификатами</i>) | % | | Число производственного персонала*, владеющих английским языком × 100 / Общая численность производственного персонала* | 15 % |
| Показатели развития научно- исследовательских институтов, научных центров | | | | | |
| 4. Научная деятельность | | | | | |
| 4.1 | Доля дохода от научной деятельности (по итогам 9 месяцев) | % | | Сумма дохода организации от научной деятельности за отчетный период × 100/ общий объем бюджета организации за отчетный период | ≥5 не менее 5 |
| 4.2 | Доля доходов от зарубежных грантов (по итогам 9 месяцев) | % | | Сумма дохода организации от зарубежных грантов за отчетный период × 100/ общий объем бюджета организации за отчетный период | ≥1 не менее 1 |
| 4.3 | Доля расходов на научную деятельность от общего объема финансирования (по итогам 9 месяцев) | % | | Сумма расходов организации на научную деятельность за отчетный период × 100/общий объем бюджета организации за отчетный период | ≥1 не менее 1 |

| | | | | | |
|--|---|-------------|--|---|--------------|
| 4.4 | Соответствие организации стандартам ICH GCP | да/нет | | - | Соответствие |
| 4.5 | Количество статей, индексируемых в базе Web of Science, Scopus по отношению к количеству производственного персонала | Соотношение | | Количество публикации в Web of Science, Scopus/ количество всех сотрудников за исключением АУП, обслуживающего персонала и среднего медицинского персонала | 1:30 |
| 4.6 | Средний индекс Хирша (И) организации по данным базы Web of Science либо Scopus | Количество | | Сумма индексов Хирша каждого преподавателя по данным баз Scopus либо Web of Science× 100 / количество ППС | 0,1 |
| 5. Образовательная деятельность | | | | | |
| 5.1 | Доля выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза | % | | Количество выпускников резидентуры, успешно прошедших независимую экзаменацию с первого раза× 100/ Общая численность выпускников резидентуры | 85 |
| 5.2 | Доля программ резидентуры, в рамках которых введена ротация резидентов в организациях различного уровня оказания медпомощи (снизу вверх - на уровне районных, городских и республиканских клиник) | % | | Количество программ резидентуры, в рамках которых введена ротация резидентов в организациях различного уровня оказания медпомощи× 100/все программы резидентуры | 100 |

| | | | | | |
|---|--|-------------|--|---|--|
| 5.3 | Внедрение наставничества (менторства) резидентов врачами клинических баз | соотношение | | врач-наставник : резидент | 1:3 |
| 6. Клиническая деятельность | | | | | |
| 6.1 | Доля дохода от оказания платных медицинских услуг от общего дохода медицинских услуг | % | | Сумма дохода от оказания платных медицинских услуг × 100 / Общая сумма дохода от оказания медицинских услуг | 5% |
| 6.2 | Уровень госпитализации больных из числа прикрепленного населения (для организаций ПМСП) или Уровень повторной госпитализации больных от общего количества пролеченных больных (для стационаров) | % | | Количество госпитализированных больных из числа прикрепленного населения × 100 / Общее количество прикрепленного населения или Количество повторно госпитализированных больных × 100 / Общее количество пролеченных больных | Уменьшение значения показателя отчетного периода по сравнению с предыдущим на 10 % |
| 6.3 | Доля иностранных пациентов получивших медицинскую помощь в организации | % | | Количество иностранных пациентов получивших медицинскую помощь за текущий год × 100 / общее количество пациентов получивших медицинскую помощь за текущий год | |
| 7. Руководство (при наличии корпоративного управления) | | | | | |
| 7.1 | Доля независимых членов в наблюдательном совете/совете директоров из числа общественности (специалисты из сферы экономической, правовой деятельности, а также специалисты | % | | Количество независимых членов × 100 / общее количество членов | Не менее 30% |

| | | | | | |
|-----|--|--------|--|---------------------------------------|---------------|
| | <i>из сфер средства массовой информации и неправительственных организаций)</i> | | | | |
| 7.2 | Наличие пакета типовых корпоративных документов | да/нет | | 13 документов для АО, 4 для ГП на ПХВ | Не менее 100% |

*Примечание: * производственный персонал – работники организации, за исключением среднего и младшего медицинского, а также технического персонала и административно-управленческого персонала;*